




Rapport Retraite Cluster Protection Niger

Lieu : NIAMEY

Date : 6 Février 2020



Cluster Protection Niger	Lead : HCR, Co-Lead: MAHGC
Participants	ACTED, ANTD, ASB, CAFOD Niger, CIAUD, MAHGC, REACH, World Vision,, CNCCAI, SCPE, Co lead SCPE, COOPI, CONAFE, CRL, DIKO, MP/PF/PE, DRC, Forum réfugiés-Cosi, GOAL, HI, ICAHD, IRC, Mercy Corps, OCHA, UNICEF, OIM, DRPE Tillabéri, DRPE Diffa, DRPE Maradi, DDPE Ouallam, DRPE Tahoua, GTP Diffa, GTP SCPE Diffa, GTP SCVBG Diffa, GTP Tillabéri, GTP Maradi, GTP Tahoua, SGTP Ouallam.
Contexte et justification	<p>La retraite annuelle du cluster protection s’inscrit dans le cadre des activités d’évaluation du progrès dans la mise en œuvre des actions planifiées par les membres du cluster. Elle permet aux équipes de coordination et aux membres de faire un état des lieux des actions prises, des défis rencontrés et de discuter d’éventuelles modifications à envisager pour accroître l’efficacité de leurs actions. Cette retraite est l’occasion de passer en revue la mise en œuvre du plan d’action 2019 du cluster, faire le bilan des performances enregistrées au cours de l’année écoulée et s’engager concrètement pour une amélioration de la réponse de protection en 2020.</p> <p>Pour renforcer la qualité des réponses de protection, il est primordial d’organiser une rencontre réunissant les différents acteurs impliqués dans les activités de protection, la coordination nationale, les membres des sous clusters et des GTP des différentes zones d’interventions ainsi que les leads étatiques régionaux.</p>
Objectifs de la retraite	<p>Le but de la retraite est de regrouper les acteurs de protection pour faire une auto-évaluation et proposer un plan d’action pour 2020.</p> <p>Objectifs spécifiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les forces, faiblesses, opportunités et défis à tous les niveaux des interventions de protection puis décider collectivement des actions pour améliorer la coordination ; • Faire un état des lieux des résultats acquis et de la mise en œuvre du plan d’action 2019 ; • Identifier les priorités protection pour 2020 • Identifier, partager et revoir les outils de travail ; • Améliorer les échanges et le travail conjoint entre le cluster et les sous clusters ; • Valider le plan d’action 2020.

Agenda	 <ul style="list-style-type: none"> • Mot d’ouverture de la coordinatrice du cluster protection • Présentation sur les priorités problèmes critiques de protection • Présentation sur les réalisations du cluster protection • Travaux de groupe + restitutions sur les réalisations du cluster protection • Travaux de groupe + restitutions : défis et opportunités de coordination • Présentation des outils de gestion de l’information • Travaux de groupe + restitutions : outils de gestion de l’information • Présentation des plans d’action (CP, SCPE, SCVBG, GTP) • Travaux de groupe + restitutions : les plans d’action (CP, SCPE, SCVBG, GTP) • Discussion sur le SAG du cluster protection • Présentation des fonctions clés de la Co-facilitation + vote • Présentation des plans d’actions finaux à valider + CR de la journée
Mot d’ouverture de la coordinatrice du cluster protection	<p>La coordinatrice du Cluster Mme KOKO BOTI Amino Félicité a souhaité la bienvenue aux participants et les a remercié de leur participation massive à la retraite. Elle a profité pour se présenter et rappeler ce qu’est le Cluster en insistant sur le côté collectif, participatif et inclusif du groupe. Elle a exposé les attentes et les objectifs de la retraite tout en souhaitant que la qualité des travaux puisse contribuer à améliorer la coordination et l’efficacité du Cluster en général. Prenant le relais, Mr BIRHAHEKA (SCPE Diffa) a enchaîné en invitant pour davantage de convivialité les participants à se présenter tout en évoquant l’institution qu’ils représentent.</p> <p>Reprenant la parole, la coordinatrice a déclaré ouvert l’atelier avant de poursuivre avec la présentation des activités réalisées par le Cluster au titre de l’année écoulée.</p>
Présentation sur les priorités, problèmes critiques et réalisations du cluster protection	<p>Dans la présentation faite sur les réalisations du Cluster Protection en 2019, la situation de l’environnement de protection au Niger en général a été d’abord passée en revue.</p> <p>Les points suivants peuvent être retenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L’existence des problèmes critiques de protection au Niger, notamment les violations des droits humains (exactions, pillages des biens, extorsions,) l’existence des Engins et Explosifs Improvisés et Restes et Engins Guerre, les conflits intercommunautaires, la délinquance juvénile, le manque de documents d’état civil, l’accès aux terres, biens et propriétés et sites d’installation, la protection de l’enfant et les VBG.) ; • La réalisation d’activités importantes et diffusion enregistrée au cours de l’année 2019 : <ul style="list-style-type: none"> ➢ Au niveau de la protection générale ; ➢ Au niveau du sous cluster protection de l’enfance ; ➢ Au niveau des GTP Diffa, Tillabéri et Tahoua. ➢ Le sous cluster VBG au niveau national n’a pas vraiment fonctionné et les actions VBG au niveau national n’ont pas été présentées



Présentation des outils de gestion de l'information

Les produits diffusés par le Cluster (acteurs y compris) ou utilisés dans la gestion de l'information sont :

- Les matrices :
 - La matrice du Cluster Protection en dehors de la MHR (OCHA) ;
 - La matrice de suivi des recommandations ;
 - La matrice de formations ;
 - La matrice des besoins de formation ;
- Le bulletin du Cluster Protection ;
- Les infographies : les cartes, les Dashboard, les cartes de mouvements de populations ;
- Les flashes infos ;
- Les rapports de monitoring ;
- Les évaluations rapides de protection (ERP).

Certains de ces produits sont mensuels et d'autres sont produits suivants les circonstances comme les incidents de protection, les mouvements de populations, etc.
 Des discussions très constructives ont été faites à travers les présentations et restitutions des travaux de groupes sur les outils de gestion de l'information.
 On peut noter à ce niveau qu'il y a des insuffisances par rapport à l'utilisation parfaite et régulière de certains outils par les acteurs, notamment les matrices qui sont irrégulièrement renseignées par les partenaires.
 L'innovation qu'il faut retenir ici en termes d'outil de gestion de l'information pour 2020, est l'intégration d'Activity Info, qui sera présenté. C'est un outil de rapportage en ligne.

Travaux de groupes sur les réalisations

Plusieurs travaux de groupe ont été organisés suivis de restitutions :

1. Impact des interventions protection sur les bénéficiaires

- Protection des personnes handicapées, accès à l'information et participation aux activités, accès à l'assistance ;
- Mise en place des comités de protection et renforcement de leurs capacités sur plusieurs thématiques de protection de l'enfance, ce qui a un impact sur les référencements et la remontée des informations ;
- Prise en charge des enfants handicapés ;
- Renforcement des capacités des acteurs sur plusieurs thématiques dont le mariage d'enfants, par exemple. Distribution de boites à cadeaux l'impact c'est la joie et le bonheur que les boites procurent aux enfants ;
- Collecte des données, des gaps lors des interventions, les chiffres sont transmis aux organisations par les populations, l'impact réside dans l'amélioration des contributions de vie et a permis aux acteurs d'évaluer et de faire le suivi et le ciblage ;
- Renforcement du mécanisme de protection de l'enfance ;

- Prise de conscience des enseignants sur la problématique de protection en général et de la protection de l'enfance en particulier.
- Coexistence pacifique ;
- Assistance en vivres et non vivres ;
- Appui à la cantine scolaire à Tahoua (2500 élèves), financée depuis 2018 : taux d'abandon très bas comme impact.

2. Mécanismes d'inter action entre Cluster national et les Groupes de Travail Sectoriels et au niveau des Régions

- Mise en place d'une stratégie protection 2019 au niveau national avec un plan d'action élaboré pour le suivi des 2 sous clusters (Protection de l'enfant et VBG) et des GTP au niveau régional ;
- Partage des présentations des GTPs contenant le contexte, les défis, les gaps et les recommandations aux réunions du cluster national ;
- Partage des défis de protection, préoccupations des communautés et recommandations des GTPs avec le cluster national pour discussions/plaidoyer avec la CIMCORD ;
- Le suivi des réunions des GTP qui partagent les comptes rendus avec le cluster national pour le suivi des recommandations et la publication ;
- Cluster national membre du SAG du sous cluster PE et les deux sous cluster membres du SAG du cluster protection national ;
- Le suivi des réalisations à partir des indicateurs mensuels de protection compilés chaque 6e jour du mois ;
- Les indications des lacunes et zones non couvertes cartes pour Diffa, Tahoua et Tillabéri, mapping des acteurs au niveau national.

Avec certaines recommandations

- Conserver un calendrier régulier et s'assurer que les réunions mensuelles se tiennent,
- Partager les expériences de réussite,
- Renforcer les notes de plaidoyer au niveau du Cluster,
- Partager régulièrement au Cluster les besoins en appui,
- Expliquer au mieux le rôle du Cluster,
- Partager les feedbacks des réunions CIMCOORD

Travaux de groupe sur la contribution du Cluster en 2019 à la réponse aux problématiques et humanitaires

3. Contributions 2019 à la réponse aux problématiques humanitaires

Cluster Protection au niveau National

Cluster Protection

NIGER

- Participation régulière au bulletin mensuel du bureau de coordination des affaires humanitaires (OCHA) ;
- Plaidoyer au plus haut niveau sur les problèmes de protection ;
- Visites sur le terrain dans les régions ;
- Notes de plaidoyer au niveau des décideurs locaux ;
- Mise en place des comités de relocalisations des PDI au niveau de Tahoua ;
- Les réunions avec les bailleurs qui ont sans doute permis de prendre en compte les problématiques de protection dans les enveloppes allouées ;
- Les réunions conjointes inter agences et inter clusters ;
- Partage d'informations, régularité des alertes sur les incidents de protection ;
- Diffusion des rapports mensuels de monitoring de protection ;
- Des notes d'information partagées avec la communauté humanitaire ;
- Participation du Cluster à l'élaboration et/ou à la revue du HNO/HRP permettant de prendre en compte là aussi les problèmes de protection ;
- Participation au processus du fonds CERF ;
- Participation et/ou la contribution du CP aux réunions CMCoord ; RRM, etc. ;
- Facilitation des missions de haut niveau.


Suggestions

Les suggestions suivantes ont été faites au Cluster Protection :

- Renforcer de l'espace de plaidoyer au plus haut niveau pour les questions de protection ;
- Dynamiser et accompagner les GTP au niveau des régions notamment Tahoua et Tillabéri ;
- Renforcer l'appui aux GT et aux sous-groupes à travers des missions régulières sur le terrain ;
- Corriger les dysfonctionnements du Sous Cluster VBG ;
- Faire le suivi du groupe du comité sur les mouvements de populations
- Redynamiser les mécanismes de référencement et de diffusion des informations sur la protection à de toute la communauté humanitaire ;
- Rédiger davantage de notes d'analyse de protection et d'informations pour les zones notamment difficiles d'accès ;
- Renforcer la collaboration et l'appui dans toutes les régions aux ONG nationales souvent seuls relais pour apporter des réponses dans certaines zones.

Contributions du GTP Diffa

- Partage d'informations, régularité des alertes sur les incidents de protection ;
- Diffusion des rapports mensuels de monitoring de protection ;
- Assistance aux évaluations multisectorielles ;
- Mise en place des task forces pour les problématiques sectorielles telles que les VGB ou la PE ;

- 
- Plaidoyers auprès des autorités régionales pour l'accès humanitaire, les enlèvements et d'autres problématiques humanitaires ;
 - Respect du protocole de prise en charge des enfants associés ou soupçonnés d'être associés aux GANE ;
 - Publication des tendances VBG mensuelles, etc.

Suggestions Diffa :

- Renforcer la coordination nationale et améliorer la remontée des informations du GTP Diffa vers le CP ;
- Plaidoyer pour le renforcement de l'appui financier à Diffa.

Contribution GTP Tillabéri :

- Contribution très faible du fait de l'absence prolongée des leads du GTP
- Déficit d'information

Suggestions Tillabéri :

A ce niveau les principales recommandations sont :

- Redynamiser le GTP ;
- Eviter de multiplier les groupes, créer des sous-GTP plutôt et renforcer le fonctionnement du GTP
- Créer des sous-groupes VBG et PE ;
- Rédiger davantage de notes d'analyse pour cette zone ;
- Plaidoyer pour plus d'appui du CP ;
- Négocier pour un meilleur accès humanitaire et le renforcement du plaidoyer pour la scolarisation et la documentation civile.

Suggestions GTP Tahoua :

- Désignation d'un point focal d'une organisation active dans la zone pour accompagner la Direction régionale.

Travaux de groupes sur les défis et opportunités

Par rapport aux défis et opportunités de coordination, les travaux des groupes ont permis d'examiner au niveau du cluster National et des GTP et SCPE / SCVBG des régions présentes lors de la retraite précédente les défis et opportunités, afin de mieux coordonner les actions du cluster en inter action avec les GTP et les Sous Clusters des régions pour 2020.



Cluster National Niamey

Points forts :

- Approche multidisciplinaire ;
- Régularité des rencontres ;
- Régularité de la diffusion de l'information ;
- Forte capacités en mobilisation des ressources ;
- Compilation de l'information ;
- Représentation dans les régions a travers les groupes de travail ;
- Coordination dans les activités ;
- Mission d'appui ;
- Prise de décision dans les activités de PE ;
- Liens entre les sous clusters protection de l'enfant et le sous cluster VBG ;
- Bonne coordination de la coordonnatrice et du co coordonnateur .

Points faibles :

- Insuffisances de financement des activités ;
- La non-désignation d'un point focal protection dans tous les clusters ;
- Insuffisance dans la synergie des actions ;
- Faible participation des ONG nationales par manque de financement;
- Les données ne sont pas toujours désagrégées sur les incidents de protection ou le sont insuffisamment.

Suggestions :

- Mettre à jour la liste de diffusion ;
- Trouver une solution avec UNFPA pour le fonctionnement du sous cluster VBG
- Renforcer le plaidoyer sur la mobilisation des ressources ;
- Instaurer la politique des points focaux protection dans les les réunions des autres cluster;
- Faire participer des ONG Nationales ;
- Désagréger les données y compris sur le handicap ;
- Renforcer les rapports d'analyse de protection ;
- Elaborer un Plan d'appui pour les GTP ;
- Renforcer la coordination entre le CP et les SC.

Sous Cluster Protection de Enfant National

Points forts :

- SGTPE à Diffa ;

- Mise en place de comité de protection et des familles d'accueil au niveau de Tillabéri ;
- Existence du CPIMS+ ;
- Approche communautaire à Tillabéri et Tahoua.



Points faibles :

- GTP à Tillabéri, Tahoua et Maradi les SCPE n'étaient pas fonctionnels ;
- Au niveau des départements, il n'y a pas la présence du SCPE ;
- Manque de ressources humaines à Tillabéri.

Suggestions :

- Mise en place dans tous les départements des SCPE.

Sous Cluster Violences Basées sur le Genre National

Points forts :

- Existence d'un pool de formateurs sur la gestion des cas.

Points faibles :

- Irrégularité des réunions ;
- Faiblesse dans la coordination ;
- Absence d'une situation globale au niveau pays des SGBV ;
- Absence d'une collecte des données au niveau pays (GBVIMS) ;
- Inexistence des notes de plaidoyer ;
- Faiblesse de communication ;
- Absence du sous- cluster dans les autres régions, excepté Diffa ;
- Faiblesse dans la gestion des cas.

Suggestions :

- Faire passer le GBVIMS au niveau pays (Niamey),
- Faire des notes de plaidoyer,
- Former les acteurs
- Créer une interaction avec les autres clusters et sous cluster ayant un lien avec les activités (PE et Protection générale)
- Partage du plan stratégique du groupe ToT
- Formation par le SCGBV des autres clusters sur la question de la prise en charge des GBV
- Appuyer le gouvernement dans l'actualisation de la stratégie nationale SGBV du Niger,
- Redynamiser les activités PSEA au niveau national (Niamey)

GTP Diffa



Points forts :

- Fonctionnement de la coordination ;
- Tenue régulière de réunions mensuelles et extraordinaires ;
- Organisation de missions conjointes ;
- Participation aux cadres de coordination ;
- Existences de plusieurs task force (PSEA, Redevabilité, LTP) ;
- Leadership de la DRPF/PE, partage des alertes ;
- Coordination de la réponse.

Points faibles :

- Multiplication des comités de protection.

Suggestions :

- Faire remonter les besoins de Diffa au niveau national (Niamey) ;
- Faire passer les SGBV IMS au niveau national ;
- Renforcer les capacités de secteurs en coordination ;
- Harmoniser les pratiques au niveau des comités en charge des questions de protection ;
- Renforcer les capacités de la DRPF/PE,
- Elaborer une stratégie régionale de protection,
- Mettre en place un groupe de travail Monitoring.

GTP Tillabéri

Points forts :

- Direction Régionale est disponible et engagée pour accompagner les acteurs ;
- Les Directeurs sont disponibles dans les 11 départements.

Points faibles :

- Irregularité des réunions du GTP
- Absence prolongée de la Directrice créant un gap
- Absence prolongée du point focal co lead
- Absence de directeurs dans les départements de Gothèye et Bani-Bangou ;
- Manque de moyens dans l'accompagnement ;
- Acteurs présents mais pas dans les dispositifs de coordination ;
- Insuffisance des ressources humaines au niveau des directions régionales ;
- Partenaires souvent absents lors des réunions ;

Suggestions :

- Désignation d'un back up à former pour suppléer en cas d'absence de la DRPE
- Faire un plaidoyer au niveau de l'Etat afin que soit désigné un Directeur Départemental de la Protection de l'Enfance au niveau de Gotheye et Bani-Bangou ;

GTP Tahoua**Points forts :**

- La Direction Régionale est disponible et engagée pour accompagner les acteurs ;

Points faibles :

- Insuffisance de financements ;
- Manque de dynamisme des mécanismes de coordination ;
- Manque d'accès.

Suggestions :

- Améliorer la collecte et la remontée des informations sur Tahoua ;
- Appui du Cluster Protection – Organiser des missions régulières depuis Niamey ;
- Designier un point focal DRP ;
- Accompagner les structures de l'état ;
- Renforcer le système de délégation des taches des structures de l'état ;
- Mobiliser les acteurs présents et designier un point focal parmi les ONG pour enseigner les matrices des indicateurs de suivi.

Sous GTP Ouallam**Points forts :**


- Présence de la DDPE et disponible;


Suggestions :

- Mettre en œuvre les leçons apprises au GTP de Diffa e.g. missions d'échange ;
- Rendre effectives les réunions ;
- Renforcer les capacités des membres du SGTP ;
- Produire et diffuser des documents d'informations ;
- Avoir un point focal parmi les ONG pour accompagner la DDPE ;
- Renforcer la collaboration avec les ONG locales.

Maradi**Suggestions :**

- Mettre en place un GTP protection/PE/VBG ;
- Mobiliser les ressources /acteurs ;

	 <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer les capacités des acteurs communautaires ; • Renforcer l'identification des ENAS ; • Renforcer la prise en charge des survivantes VBG dans les centres de santé • Plaidoyer pour renforcer les services de santé ; • Instituer une véritable synergie d'actions pour une meilleure prise en charge des nouvelles exigences humanitaires dans la région de Maradi, notamment la présence des IDPs ; • Mettre en place d'un groupe de travail Monitoring ;
<p>Travaux de groupes sur les outils de gestion de l'information</p>	<p><u>Besoins en formation</u></p> <p>Des propositions de formation plus détaillées dans les annexes ont été faites à l'endroit des membres du cluster, les points focaux, les GTP, les services étatiques sur les thèmes liés au handicap et inclusion, à la centralité de la protection, au plaidoyer sur la mobilisation de ressources, la redevabilité, la protection de l'enfant et les VBG.</p> <p><u>Bulletin du Cluster</u></p> <p>Après examen du bulletin présenté par le cluster, les travaux de groupes ont proposé plusieurs points d'amélioration au niveau dudit bulletin.</p> <p>Les principaux points d'amélioration proposés sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Outil de visibilité et de plaidoyer • Important de parler du monitoring de protection dans le bulletin ; • Important de désagréger les données sur le bulletin afin de faciliter la compréhension et l'exploitation des données ; • Pas besoin des activités phare : plutôt faire un focus sur la réponse aux incidents et les partenaires qui ont apporté la réponse ; • Mettre les activités de la coordination en bas, en Bullet point ; • Renseigner la 3W dans un document séparé ; • Préciser la source et si possible la méthodologie pour les données chiffrées comme les mouvements de population ; Envisager des bulletins ad hoc ou des parutions spéciales en fonction d'évènements particulièrement marquants ; • Avoir un bulletin tous les deux mois et non mensuel pour permettre aux acteurs de contribuer <p><u>Système de référencement</u></p> <p>Au terme des discussions, les participants ont convenu de la nécessité de renforcer le système en place à travers la formation des acteurs car le référencement est un élément fondamental pour une bonne intervention.</p>
<p>Travaux de groupes sur le</p>	<p>L'examen du projet de plan d'action Cluster protection 2020 et les 6 fonctions clés des clusters a permis aux participants de parcourir le document au niveau des groupes et procéder à son amendement.</p>

<p>plan d'actions 2020</p>	<p>À la suite de cet exercice, les observations suivantes ont été faites sous forme de propositions d'amendements.</p>  <p>Il s'agit de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Former au préalable sur les concepts de redevabilité ; - Préciser la période et les fréquences du suivi ; - Réviser les indicateurs et outils de suivi ; - Pour chaque activité, préciser la période et les occurrences ; - Mise à jour de la 3W de manière trimestrielle ; - Préciser que les activités sont mensuelles ; - Préciser l'activité, sensibiliser et vulgariser la loi du 10 décembre 2018 sur la protection et l'assistance aux déplacés internes ; - Revoir certaines formulations. <p>La Coordinatrice a promis de prendre en compte les observations formulées et a demandé aux GTP de continuer les discussions sur le terrain afin d'élaborer des plans d'action qui prennent en compte les fonctions du cluster et le contexte ayant cours.</p>
<p>Discussions sur le SAG (strategic Advisor group)</p>	<p>Le SAG jusque-là comprenait les coordonnateurs et Co coordonnateurs au niveau national et des sous clusters ainsi que les Co facilitateurs. L'assemblée a jugé utile d'élargir ce groupe à d'autres acteurs. Il a été rappelé l'importance de la disponibilité des membres.</p> <p>Certaines organisations se sont portées volontaires à savoir le Ministère de la population, CONAFE, World Vision, UNICEF, HI, ANTD, CIAUD, COOPI.</p> <p>Il a été jugé opportun d'avoir un groupe SAG au niveau de chaque GTP.</p>
<p>Vote du co-facilitateur</p>	<p><u>Rappel des tâches de Co- facilitation</u></p> <p>Après le rappel des taches du Co-facilitation, il a été rappelé que pour l'exercice 2019 la Co-facilitation a été assurée par DRC et que hormis quelques difficultés dues à des changements du personnel, l'appui a été apprécié.</p> <p>Une des principales tâches du Co-facilitateur est l'appui à la coordination du Cluster protection, le Co-facilitateur doit participer à toutes les réunions des sous- clusters.</p> <p>La première candidature qui a été enregistrée est celle de CIAUD et DRC, qui a assuré la Co-facilitation en 2019 s'est également représenté pour assumer ces fonctions au titre de l'année 2020.</p> <p>Il a été ensuite procédé à la présentation des candidatures à la Co-facilitation 2020 du Cluster Protection et la parole a été donnée aux représentants de DRC et CIAUD pour éclairer les membres sur les capacités de leurs organisations à appuyer efficacement le cluster notamment en dédiant spécifiquement une personne à cette fonction.</p> <p>Les deux organisations ont partagé avec l'assistance leur motivation à assurer la co-facilitation 2020. Toutes ont affirmé pouvoir prendre du personnel dédié tant au niveau de Niamey que du terrain, pour assurer la Co-facilitation et disposent des moyens nécessaires pour bien assurer les tâches.</p> <p><u>Vote de la Co- facilitation</u></p> <p>A la suite des échanges, les membres ont proposé compte tenu de la multiplication des GTP à appuyer et les défis de coordination, qu'il serait opportun d'avoir deux Co facilitateurs comme c'était le cas dans les années précédentes. Ce qui permettrait au Cluster de relever certains défis liés notamment à l'indisponibilité du Co-facilitateur ayant marqué 2019. Il a été tout de même relevé qu'une répartition des taches serait nécessaire. Cette résolution a été consacrée par un vote</p>

	<p>à main-levée. Toutefois, il a été décidé de passer à un vote pour déterminer la préséance entre les deux co-facilitateurs. C'est ainsi que CIAUD a recueilli plus de voix que DRC.</p> <p>A l'issue de la désignation, la Coordinatrice du Cluster s'est dit honorée face à une telle avancée qui va permettre au Cluster de gagner en efficacité et efficience et d'être au mieux à l'écoute des préoccupations du terrain. Une évaluation de la co-facilitation a été envisagée après trois (03) mois pour faire le point sur le fonctionnement de ce système.</p>
<p>Clôture de la retraite</p>	<p>En l'absence de la Représentante du HCR, empêchée, la Coordinatrice du Cluster a remercié les participants pour leur participation et la qualité des échanges. Elle a dit pouvoir compter sur le dynamisme de tous pour relever les défis de l'heure. Elle n'a pas manqué de réitérer son engagement à être aux côtés du terrain pour appuyer à l'atteinte des objectifs. Elle a enfin promis de faire un suivi de toutes les recommandations issues de la Retraite. Sur ce, elle a déclaré clos l'atelier.</p>

ANNEXE 1 : Besoins en formation

Organisation	Région	Sujet de formation	Participants (cibles)
BIT et ministère de l'emploi et CONAFE	Toutes les régions	Les risques de protection des enfants pendant le cash for work/travail des enfants	Points focaux, staff, formation de formateurs
UNFPA et autres à préciser	Toutes les régions	Violence basée sur le genre plus la PSEA formation adaptée au contexte	Points focaux, staff, formation de formateurs, chaque cluster
MPFPE, UNICEF et CONAFE, OIM	Toutes les régions	Formation sur la protection de l'enfant Formation sur la détermination de l'intérêt supérieur de l'enfant	Points focaux, staff, formation de formateurs, membres du Cluster
HI, Ministère de la population	Toutes les régions au besoin	Handicap et inclusion	Les membres du cluster
UNICEF, SCPE et autres à préciser	Toutes les régions au besoin	Prise en charge des enfants en situation d'urgence sur les thématiques comme la VBG, protection de l'enfance, enfance et mobilité, mariage des enfants etc.	Les ONGS Nationales et structures étatiques
Clusters	Toutes les régions au besoin	Journée d'information sur les clusters	Les ONGS Nationales et structures étatiques, GTP Tahoua
OIM	Toutes les régions au besoin	Formation sur le plaidoyer et sur la mobilisation des ressources	Les ONGS Nationales et structures étatiques
OIM et CONAFE	Toutes les régions au besoin	Formation sur la traite des personnes	Membres clusters



MPFPE/Comité de protection	Toutes les régions au besoin	Sur le système de référencement	Les ONGS Nationales et structures étatiques/ Membres du comité de protection/Membres des GTP
HI	Toutes les régions	Formation sur le Washington group for disabilities statistics	Membres du cluster
Cluster Protection et GTP	Niamey, Tahoua, Maradi, Tillabéri, Diffa	Centralité de la protection/ Protection transversale	Coordonnateurs, co-lead, co-facilitateurs, back-up, dans chaque cluster
Cluster protection/OCHA	Niamey, Tahoua, Maradi, Tillabéri, Diffa	Outils de monitoring de la réponse : Matrices	Membres du cluster
OCHA	Toutes les régions	Redevabilité/droit de rendre compte/gestion des plaintes	Tous les clusters
OCHA	Toutes les régions	Formation sur la coordination	Coordonnateurs, co-lead, co-facilitateurs, back-up, acteurs étatiques
Cluster/OCHA	Diffa Tillabéri, Maradi, Tahoua	Processus HNO/HRP	Membres du cluster